

CERTIFICACIONES COMO EMPRESA:

Cliff and Company S.A. de C.V es una empresa que ha entendido la dimensión y la evolución que el sector calzado está presentando y sobre todo que las empresas que adquieren nuestros productos ya buscan tener relaciones comerciales a largo plazo y con un sustento evidenciado en un programa de certificaciones estructurado. Cliff and Company empresa mexicana orgullosamente certificada en:

- Empresas con Responsabilidad Socio Laboral Nivel 03
 - Empresa Familiarmente Responsable
 - DUNS - DUN & BRADSTREET MÉXICO
-
- **Empresas con Responsabilidad Socio Labroal Nivel 03**



Empresas con Responsabilidad Socio Laboral Nivel 3 es una Organización de trabajo que adopta las mejores prácticas laborales que tiendan a mejorar la dignificación de la persona y la productividad de las relaciones laborales, con el objetivo de impulsar la Nueva Cultura Laboral. El Modelo de Certificación se compone de 9 Dimensiones que buscan un equilibrio Socio Laboral entre Trabajadores, Empresarios, Sociedad y Gobierno. Esta Certificación es a nivel Estatal, Gobierno del Estado de Guanajuato.

- 1.- Ideología Central •Misión y Visión •Valores
- 2.- Contrato Moral •Contratación •Beneficios del Empleado
- 3.- Facultamiento/Liderazgo •Colaboradores y delegación de actividades •Comunicación lineal, ascendente y descendente
- 4.- Trabajo Digno •Respeto a colaboradores •Igualdad de Trato •Oportunidad de crecimiento •Condiciones Laborales • Seguridad
- 5.- Compromiso Organizacional •Participación Activa •Identificación y sentido de pertenencia •Compromiso con la sociedad GUANAJUATO SEGURO GUANAJUATO EDUCADO Dimensiones Temas
- 6.- Desarrollo Humano Capacitación Proactividad y ambiente laboral Resiliencia Clima emocional Aceptación Incondicional
- 7.- Comunicación Confianza Herramientas y objetivos
- 8.- Rentabilidad Inversión Innovación

9.- Desarrollo Sustentable Indicadores Económicos Social Ecológico

- **Empresas Familiarmente Responsable**



Una empresa Familiarmente Responsable es aquella que, dados los estándares de medición previstos en el presente Modelo de Reconocimiento a Empresas Familiarmente Responsables, acredita ser promotora de buenas prácticas laborales en las materias de equidad de género, prevención y combate a la violencia laboral y al hostigamiento sexual, así como de acciones y políticas para favorecer que trabajadores y trabajadoras atiendan sus responsabilidades familiares. Con la Certificación de Empresas Familiarmente Responsables, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a NIVEL FEDERAL refrenda su compromiso con las y los trabajadores y los empresarios para el perfeccionamiento de las acciones que favorezcan la tarea de lograr el crecimiento y el desarrollo de México.

El Modelo de Empresas Familiarmente Responsables (EFR) constituye un sistema de ética laboral integrado por tres grupos de prácticas laborales claramente diferenciadas, aunque íntimamente relacionadas: la conciliación trabajo familia, la equidad de género y la eliminación de la violencia laboral y el hostigamiento sexual.

1. La conciliación trabajo-familia está dirigida a promover que las empresas establezcan políticas de flexibilidad en espacios laborales, jornadas de trabajo, y otorguen servicios que apoyen a las y los trabajadores en la atención de sus responsabilidades familiares.
2. La equidad de género apunta a que la empresa distribuya equitativamente entre mujeres y hombres las oportunidades y recursos laborales: el acceso y permanencia en el empleo, los salarios, compensaciones y otros incentivos económicos; las oportunidades de capacitación y desarrollo profesional; la promoción jerárquica y los ascensos; el fomento de una cultura de equidad y combate a la discriminación sexual, entre otros.
3. El combate contra la violencia laboral y contra el hostigamiento sexual se orienta a prevenir y eliminar las prácticas de violencia psicológica en el trabajo, acoso moral o mobbing, así como el hostigamiento sexual, es decir, aquellas solicitudes unilaterales, reiteradas y ofensivas de favores sexuales.

- **Dun & Bradstreet**



Cliff and Company se ha certificado bajo el CR Dun & Bradstreet que reporta a través de una minuciosa evaluación la estabilidad financiera a corto y largo plazo, y de la calidad crediticia de una compañía. Ofrece nuestros clientes la certeza de trabajar con una empresa sólida en su relación con sus proveedores y socios basada en una detallada información financiera. Como resultado de esta certificación se obtiene el número D-U-N-S o también conocido como D-U-N-S number pertenece a un sistema desarrollado y regulado por Dun & Bradstreet (D&B), denominado Data Universal Numbering System (en inglés) o Sistema Universal de Numeración de Datos (en español), de ahí proviene el término DUNS y es un identificador numérico único para cada entidad de negocio (sociedad, consorcio, etc.). Fue introducido en 1963 para dar soporte a los reportes de crédito de D&B, y actualmente es un identificador global estándar utilizado por la Comisión Europea, la Organización de las Naciones Unidas, gobiernos y empresas multinacionales. Es reconocido, recomendado y requerido por más de 50 asociaciones globales de industria y comercio. La base de datos de D&B tiene más de 100 millones de registros de empresas de todo el mundo.